

## Aviso

### Contratação de Escola - Técnico Especializado mediador linguístico e cultural

Aviso de abertura de concurso para CONTRATAÇÃO de escola de um Técnico Especializado Psicólogo/Educador Social/Sociólogo ou outra área das Ciências Sociais e Humanas

Encontra-se aberto, até dia 4 de setembro de 2025, o procedimento concursal para contratação, horário de 18 horas, no regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo, de um Psicólogo/Educador Social/Sociólogo ou outra área das Ciências Sociais e Humanas. ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de Julho, pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e ainda, Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, nos termos conjugados do comunicado do Sr. SEAE de 23.01.2025, com o email do Sr. Delegado da DSRLVT a 12/08/2025.

A apresentação a concurso deve ser feita na plataforma eletrónica gerida pela Direção Geral da Administração Escolar.

#### 1 - Regras de Exclusão

Todas as declarações devem ser comprovadas documentalmente. O não cumprimento dos requisitos levará à exclusão do candidato ao presente concurso.

#### 2 - Procedimento de seleção

2.1. Após a realização da entrevista será afixada lista ordenada dos candidatos resultante da aplicação dos critérios legais estabelecidos.

2.2. Será admitido o candidato que obtiver melhor pontuação, pela aplicação dos critérios de seleção.

2.3. Terminado o processo de seleção será publicada a lista final ordenada do concurso na Escola sede do Agrupamento de Escolas de Samora Correia, Escola Básica e Secundária Professor João Fernandes Pratas e no site do agrupamento - ae-samoracorreia.pt.

2.4. A comunicação da colocação faz-se pelo meio mais expedito.

2.5. A aceitação da colocação por parte do candidato a colocar faz-se por via eletrónica.

2.6. Caso o candidato não aceite, dentro do prazo regulamentar, a colocação fica automaticamente sem efeito.

3.0 procedimento de seleção e recrutamento obedecerá aos seguintes requisitos e características:

Tipo de oferta	Contrato de trabalho em funções públicas a termo.
Requisitos de admissão	Licenciatura em Psicologia/Educador Social/Sociólogo ou outra área das Ciências Sociais e Humanas.
Duração do contrato	Até 31 de Agosto de 2026
Duração semanal do contrato	18 horas
Local	Agrupamento de Escolas de Samora Correia

<p>Requisitos de elegibilidade obrigatórios</p>	<p>Os candidatos têm de reunir as seguintes condições:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cidadania portuguesa ou cidadania estrangeira com presença regularizada em Portugal;</li> <li>▪ Ausência de antecedentes criminais, comprovada pelo certificado do registo criminal nacional e, no caso de cidadãos estrangeiros, pelo certificado do registo criminal do país de origem emitido pelas autoridades competentes.</li> <li>▪ Competências linguísticas de domínio intermédio: <ul style="list-style-type: none"> <li>- da língua portuguesa, devendo demonstrar capacidade de interagir com um grau suficiente de fluência e espontaneidade que torna possível a comunicação regular com falantes nativos sem tensão para ambas as partes;</li> <li>- e de pelo menos uma língua estrangeira (inglês) considerada revelante pelo Agrupamento de Escolas e que seja falada por alunos de nacionalidade estrangeira oriundos de países fora da CPLP.</li> </ul> </li> </ul>
<p>Atividades-chave</p>	<p>O técnico a contratar irá promover a integração e o sucesso escolar dos alunos de nacionalidade estrangeira com origem fora da CPLP ao:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Facilitar a comunicação entre alunos de nacionalidade estrangeira e alunos de nacionalidade portuguesa, professores e famílias.</li> <li>2. Apoiar os alunos migrantes nas suas necessidades linguísticas e sociais, considerando o seu percurso de vida e o nível de proficiência na língua portuguesa.</li> <li>3. Colaborar ativamente nos processos de intervenção educativa, nomeadamente com a Equipa Multidisciplinar de Apoio à Educação Inclusiva (EMAEI) e o Serviço de Psicologia e Orientação (SPO), com vista à identificação das necessidades emocionais e sociais dos alunos migrantes.</li> <li>4. Promover o envolvimento de todos os alunos em atividades culturais e educativas que favoreçam a familiarização com os valores constitucionais portugueses, assim como com os costumes da cultura portuguesa e das culturas dos alunos migrantes.</li> <li>5. Participar na organização de atividades que incentivem a interculturalidade, a valorização da diversidade e a inclusão no ambiente escolar.</li> <li>6. Participar e assegurar o envolvimento direto em todas as iniciativas nacionais de capacitação e acompanhamento destinadas aos mediadores.</li> </ol>
<p>Critérios preferenciais de recrutamento</p>	<p>Qualificações obrigatórias</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Licenciatura ou diploma de ciclo de estudos reconhecido em Portugal (nível 6 do Quadro Europeu de Qualificações), preferencialmente nas áreas da Psicologia, Educação Social, Sociologia ou outra área das Ciências Sociais e Humanas.</li> <li>▪ Aptidão pedagógica para a promoção dos valores constitucionais portugueses.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Experiência no desenvolvimento de atividades de dinamização da cultura e língua portuguesa.</li> </ul> <p>Competências sociais e pessoais</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mediação: capacidade para resolver conflitos, negociar e mediar entre diferentes partes (alunos, professores e famílias), facilitando a comunicação, minimizando mal-entendidos e promovendo o desenvolvimento dos alunos.</li> <li>▪ Interculturais: capacidade de entender e respeitar as diferenças culturais e lidar com a diversidade de maneira empática e respeitosa.</li> <li>▪ Comunicação: capacidade de comunicar tanto verbalmente como por escrito, com diferentes públicos (crianças, adolescentes, professores, famílias, etc.).</li> <li>▪ Sensibilidade social e Empatia, especialmente em momentos de transição ou dificuldades de adaptação.</li> <li>▪ Trabalho em Equipa com diversos profissionais dentro da escola e capacidade de agir como parte de uma equipa multidisciplinar que trabalha para a inclusão e o bem-estar dos alunos.</li> <li>▪ Flexibilidade e capacidade de adaptação a diferentes situações e contextos.</li> </ul> <p>Experiência e motivação</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Experiência pessoal ou profissional de intervenção em contextos de diversidade étnico-cultural, nomeadamente, em entidades de acolhimento de imigrantes, e/ou em iniciativas de intervenção cívica, social e de solidariedade.</li> <li>▪ Interesse e motivação pelo trabalho nas áreas das Migrações, da Interculturalidade e dos Direitos Humanos, bem como disponibilidade para participar em ações de intervenção cívica, social e de solidariedade.</li> </ul>
--	---

#### Critérios de seleção

Avaliação do portefólio - ponderação de 30%

Subcritério 1 - Habilitação académica - 5% (Habilitação específica para a área das funções a desempenhar)

Subcritério 2 - Classificação académica - 5%

Subcritério 3 - O portefólio evidencia: Experiência profissional - 10%

Subcritério 4 - O portefólio evidencia: Experiência profissional no âmbito da área específica - 10%

Número de anos de experiência profissional na área - ponderação de 35%

- =>1825 dias - 35%
- entre 1824 a 1095 dias - 20%
- entre 1094 a 730 - 15%
- entre 729 a 365 - 10%
- < 365 - 5%

Avaliação da entrevista - ponderação de 35%

A entrevista de seleção visa avaliar, experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, ponderando-se os seguintes fatores:

- a) Capacidade de comunicação;
- b) Relacionamento interpessoal.
- c) Motivação;
- d) Orientação para o serviço público;
- e) Qualificação da experiência profissional.

Samora Correia, 1 de setembro de 2025

A Diretora

Luísa Carvalho